



Pilotez votre **plan de formation**
et gérez les demandes des collaborateurs avec



Formation

La montée en compétence, c'est plus simple quand on est sur la bonne pente. Et ça commence par des plans de formation gérés sans Excel ni post-it.



Centraliser l'accès aux formations et leur suivi grâce au catalogue public

Fini les allers-retours pour savoir qui a demandé quelle formation. Les collaborateurs accèdent en autonomie au catalogue pour déposer leurs demandes et leurs managers les priorisent.

Profitez des bonnes idées de tout le monde dans l'enrichissement du catalogue :

- Tous les collaborateurs peuvent faire une demande hors catalogue et suggérer de nouveaux organismes ou des formations.
- Chaque collaborateur peut proposer sa propre formation basée sur ses savoirs et compétences.
- Les formations internes sont valorisées au même niveau que vos certifications, formations obligatoires ou facultatives.



Suivre en temps réel des dépenses prévisionnelles, engagées et réalisées

Avec un outil qui vous permet de prévoir et ajuster votre budget au fil de la réalisation des plans de formation, vous pouvez suivre facilement vos KPI : objectifs d'heures de formations à atteindre, calcul du coût horaire moyen...

Lucca Formation vous aide à vérifier la cohérence de votre budget :

- Renseignement des coûts d'une session de formation
- Indications des sources de financement
- Dashboard de synthèse sur la répartition de votre budget en fonds propres, de l'OPCO et des subventions
- Aides contextuelles budgétaires afin d'aider à prendre une décision en amont d'actions pouvant impacter le financement du plan



Planifier les sessions grâce à la centralisation des demandes

L'organisation des sessions et la gestion des organismes de formation sont des exercices exigeants, parfois proches du casse-tête. Appuyez-vous sur la centralisation et la priorisation faites par vos collaborateurs dans l'outil.

L'application donne une vue d'ensemble pour :

- Créer et suivre la réalisation de vos plans de formation.
- Regrouper les demandes de formation en sessions.
- Traiter les demandes hors catalogue.
- Anticiper les sessions à planifier plus tard dans l'année, en ajoutant les demandes au plan de formation.
- Planifier automatiquement les sessions de formation dans le calendrier des collaborateurs.



Récolter toutes les demandes de formation pendant vos campagnes d'entretiens

Si vous utilisez Lucca Performance pour vos entretiens, vous pouvez insérer une question dédiée aux formations dans vos formulaires d'évaluation. Le collaborateur pourra alors faire une demande de formation directement depuis son formulaire d'entretien. De son côté, le manager fait le point sur les formations réalisées et les souhaits de son managé.

L'association de deux logiciels pour :

- Faire de la formation et de la montée en compétence un sujet central des campagnes d'entretiens.
- Utiliser les campagnes d'entretiens comme étape d'élaboration de votre plan de formation.
- Accéder facilement à l'historique des formations réalisées.
- Assurer un meilleur suivi des parcours de formation au cours des campagnes d'entretiens.

8 700
clients

1 M
d'utilisateurs

130
pays

Ils ont misé sur la formation pour développer leurs meilleurs talents



koesio



IZIPIZI
PARIS



Lucca Formation simplifie la gestion des sujets liés à la formation, en remplaçant l'utilisation complexe des tableaux Excel par une approche plus simple et efficace, tout en offrant une plus grande transparence pour les collaborateurs.

Réjane Pelletier - HR Business Partner, Izipizi





Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.

Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Nos solutions pour

Gérer les avantages et les rémunérations

-  **Rémunération**
Pilotage et suivi de la masse salariale
-  **Assistant paie**
Collecte, contrôle et export des EVP
-  **Bulletins de paie**
Distribution dématérialisée
-  **Avantages**
Carte, titres-restaurant

Gérer les dépenses professionnelles

-  **Notes de frais**
Saisie des dépenses collaborateurs
-  **Factures**
Dématérialisation des factures fournisseurs
-  **Moyens de paiement**
Moyens de paiement intégrés

Gérer les talents

-  **Performance**
Évaluation des compétences et des objectifs
-  **Formation**
Catalogue et suivi des demandes
-  **Recrutement**
Gestion des candidatures et suivi recrutement
-  **Engagement**
Enquêtes collaborateurs

Gérer les temps et les activités

-  **Absences**
Suivi des congés et arrêts de travail
-  **Feuilles de temps**
Déclaration des temps de travail
-  **Office**
Télétravail et flex office

Gérer le personnel

-  **Socle RH**
Gestion des données RH

Nos certifications



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

