



Améliorer le bien-être au travail  
des collaborateurs avec



# Engagement

L'engagement, c'est le carburant de vos équipes. Prenez le pouls de vos collaborateurs pour améliorer leur bien-être, en toute simplicité.



## Sonder les collaborateurs

Envoyez des enquêtes à la fréquence de votre choix, à l'ensemble de vos collaborateurs ou à des populations spécifiques.

### Plus que de simples questionnaires, la solution Engagement :

- Propose des modèles prêts à l'emploi (audit de l'engagement, suivi de la charge de travail, bonnes pratiques de management...) et d'un référentiel de plus de 500 questions.
- Offre la possibilité aux managers de lancer autant de sondages qu'ils le souhaitent, en totale autonomie et sur les sujets de son choix.
- La confidentialité des collaborateurs garantit avec des réponses regroupées par équipe.



## Agir sur la base de résultats tangibles

Fini les actions au doigt mouillé pour améliorer la QVCT. Approfondissez le dialogue avec vos collaborateurs et mettez en place votre plan d'action.

### Prendre le pouls des équipes ne s'arrête pas à l'analyse des résultats, vous pouvez :

- Poursuivre la discussion en réagissant aux commentaires pour creuser un sujet ou remercier un collaborateur, sans lever sa confidentialité.
- Envoyer des attentions positives pour développer la culture de la reconnaissance entre pairs.
- Initier des actions concrètes grâce à une bibliothèque d'idées simples, qui ont fait leurs preuves pour améliorer l'engagement des collaborateurs.



## Analyser rapidement les réponses aux enquêtes

Interprétez en un coup d'œil vos résultats et exportez-les pour un partage facilité auprès de vos équipes.

### L'interface met en avant :

- L'analyse des scores et des tendances avec les priorités de chaque population grâce à la restitution des scores par critère (départements, métiers, managers...), et la possibilité de se comparer avec les autres entreprises utilisatrices.
- Des verbatims laissés par vos collaborateurs pour aller plus loin.
- Vos points forts et points à améliorer grâce aux huit piliers de l'engagement (bien-être, organisation, esprit d'équipe, manager, évolution, reconnaissance, sens, initiative), pour savoir précisément où concentrer vos efforts.



## Une approche ludique au service du taux de réponse

Vous voulez engager vos collaborateurs ? Commencez par faire en sorte qu'ils aient envie de répondre à vos questions. Le design, la longueur et le ton des questionnaires ont été pensés pour favoriser un taux de participation élevé. Ils sont courts, ludiques et confidentiels.

**8 700**

clients

**1 M**

d'utilisateurs

## Ils ont choisi d'engager leurs collaborateurs pour améliorer leur QVT



GUERLAIN

**SeLoger**



Lucca Engagement permet de débloquer la parole, d'être très réactif et de ne pas laisser s'accumuler les petites frustrations du quotidien.

**Anne-Laure CHAPUIS, Responsable catégories  
Marché Senior – Bel France**



Le Bloom, c'est du génie votre truc, j'en ai reçu plein, ça fait plaisir.

**Silvia – Raise Conseil**

**Améliorer le bien-être au travail de vos  
collaborateurs avec Lucca**

**Demandez une démo**



## Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

## Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.

## Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

## Nos solutions pour

### Gérer les avantages et les rémunérations

-  **Rémunération**  
Pilotage et suivi de la masse salariale
-  **Assistant paie**  
Collecte, contrôle et export des EVP
-  **Bulletins de paie**  
Distribution dématérialisée
-  **Avantages**  
Carte, titres-restaurant

### Gérer les dépenses professionnelles

-  **Notes de frais**  
Saisie des dépenses collaborateurs
-  **Factures**  
Dématérialisation des factures fournisseurs
-  **Moyens de paiement**  
Moyens de paiement intégrés

### Gérer les talents

-  **Performance**  
Évaluation des compétences et des objectifs
-  **Formation**  
Catalogue et suivi des demandes
-  **Recrutement**  
Gestion des candidatures et suivi recrutement
-  **Engagement**  
Enquêtes collaborateurs

### Gérer les temps et les activités

-  **Absences**  
Suivi des congés et arrêts de travail
-  **Feuilles de temps**  
Déclaration des temps de travail
-  **Office**  
Télétravail et flex office

### Gérer le personnel

-  **Socle RH**  
Gestion des données RH

## Nos certifications



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

