

Mesurez la performance
de vos équipes avec



Performance

Passer 80% de son temps sur l'organisation logistique des campagnes d'entretiens n'a jamais fait progresser une entreprise. Changer ses pratiques managériales, si.



Configurer et suivre le déroulé des campagnes simplement

Évaluations annuelles, entretiens professionnels, retour de congés maladie, fin de mission, revue d'objectifs et évaluation des compétences, ... vous pouvez créer autant de formulaires que vous voulez..

Très intuitif, le module de configuration permet de lancer rapidement ses campagnes d'entretiens :

- conception du formulaire avec choix des questions : échelle de valeur, liste déroulante, champ libre, demandes de formations, revue de compétences...
- suivi de l'avancement depuis le tableau de bord avec relance automatique des retardataires



Développer la culture du feedback avec le 360°

Un outil n'est pas une fin mais un moyen. En l'occurrence, c'est le moyen d'encourager le dialogue managérial, grâce à des fonctionnalités comme les demandes d'avis.

L'entretien 360 éclaire le manager dans son évaluation et se met en place facilement :

- sélection des pairs qui vont évaluer le collaborateur
- partage des feedbacks possible
- synthèse des résultats pour le manager



Mesurer et exploiter les résultats

Les résultats des campagnes sont présentés sous forme de graphiques.

Le module de reporting aide à affiner son analyse pour identifier :

- les besoins en formation
- les hauts potentiels
- les souhaits de mobilité
- les rééquilibres de rémunération



Simplifier la vie des managers et des collaborateurs

Les managers n'ont plus qu'à fixer les dates des entretiens avec leurs collaborateurs. L'application se charge des aspects opérationnels pour qu'ils puissent se concentrer sur la performance de leur équipe.

Les modules leur facilitent la tâche :

- accès à l'historique de tous les entretiens passés
- suivi des objectifs et des compétences à développer
- préparation des entretiens en ligne
- préparation groupée pour les managers
- notifications et alertes sur les échéances et relances automatiques



Faire du suivi des objectifs et des compétences un indicateur de performance

Avec des objectifs clairs et des compétences attendues, les équipes s'alignent et savent sur quoi se concentrer. Intégrés directement dans les formulaires d'entretiens, ils deviennent naturellement des sujets de conversation entre managers et collaborateurs.

Le module d'objectifs permet :

- aux collaborateurs de proposer leurs propres objectifs
- de le mettre à jour régulièrement

Le module compétences permet :

- aux collaborateurs de s'auto-évaluer sur leurs compétences métier
- d'identifier d'éventuels besoins de formation



Identifier les entretiens à réaliser

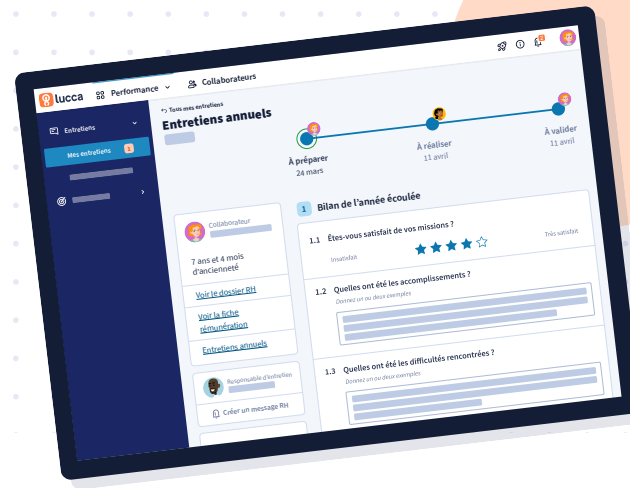
Selon les cas (absences longue durée, période d'essai...), l'outil détermine à votre place quels entretiens doivent avoir lieu.

Un assistant qui remplace vos post-its pour :

- Gérer tous les cas particuliers
- Importer les dates des précédents entretiens à 6 ans pour être en conformité

8 700
clients

1 M
d'utilisateurs



D'aucuns suivent une carrière, eux construisent la leur



harvest

akeneo

lumapps



D-Link

powernext

HESS
AUTOMOBILE

iAdvize



On passe moins de temps à créer le processus et plus à l'entretien et au dialogue avec le collaborateur. L'idée n'est pas juste d'avoir un formulaire rempli mais d'avoir un moment d'échange. Et c'est ce que permet l'automatisation.

Marilyne Michel, Country Manager chez D-link

D-Link

**Améliorez vos pratiques managériales
avec Lucca**

Demandez une démo



Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.

Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Nos solutions pour

Gérer les avantages et les rémunérations



Rémunération

Pilotage et suivi de la masse salariale



Assistant paie

Collecte, contrôle et export des EVP



Bulletins de paie

Distribution dématérialisée



Avantages

Carte, titres-restaurant

Gérer les dépenses professionnelles



Notes de frais

Saisie des dépenses collaborateurs



Factures

Dématérialisation des factures fournisseurs



Moyens de paiement

Moyens de paiement intégrés

Gérer les talents



Performance

Évaluation des compétences et des objectifs



Formation

Catalogue et suivi des demandes



Recrutement

Gestion des candidatures et suivi recrutement



Engagement

Enquêtes collaborateurs

Gérer les temps et les activités



Absences

Suivi des congés et arrêts de travail



Feuilles de temps

Déclaration des temps de travail



Office

Télétravail et flex office

Gérer le personnel



Socle RH

Gestion des données RH

Nos certifications



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

