

# Formation « Lucca Rémunération »

## Objectifs

A l'issue de cette formation, l'apprenant sera capable de créer et/ou modifier des paramétrages, de gérer quotidiennement la plateforme et d'assurer le support aux Key Users et / ou Gestionnaires du module Rémunération.

## Contenu de la formation

### Utiliser Lucca Rémunération

- Se connecter à l'application
- Consulter la fiche rémunération d'un collaborateur
- Consulter les indicateurs du tableau de bord

### Administrer Lucca Rémunération au quotidien

- Utiliser les rapports
- Saisir des EVP (pour un collaborateur, pour un groupe de collaborateurs)
- Créer des éléments de rémunération (fixe, variable)
- Gérer plusieurs entités légales
- Exporter les données
- Mettre en place les notifications
- Importer les augmentations de salaires
- Administrer et exploiter les campagnes de revue salariale
- Gérer les utilisateurs et les rôles

### Formation possible :

A distance en visio-conférence

### Durée de la formation :

1 journée de 7h découpée en 2 1/2 journées

Horaires : matin 09h00-12h30 ou après-midi 14h00-17h30

### Nombre de participants :

De 1 à 3 participants

### Public :

Superviseur de la plateforme Lucca

### Tarif :

960€/jour

### Prérequis :

- Utilisation courante d'un navigateur web.
- Connaissance de la gestion RH et des règles de rémunérations propres à l'entreprise.
- L'apprenant doit avoir connaissance de l'ensemble des éléments du compte rendu d'analyse qui servent à paramétrer le portail sur lequel il est formé.

## Nos formateurs :

Nos **Formations** sont dispensées par notre équipe de consultants formateurs dotée d'une solide expérience pratique, théorique et pédagogique, et d'un haut niveau d'expertise dans les produits et thématiques enseignés.

## Moyens pédagogiques :

- L'**apprenant** devra être équipé de son propre ordinateur disposant d'un accès internet haut débit et un navigateur web à jour ainsi que de micro et haut-parleurs. A noter que de façon générale les sessions de formation sont dispensées via Teams.
- Le **formateur** dispose de son propre matériel de formation : PC portable et solution(s) installée(s) ainsi que d'une solution dédiée au partage d'écran pour les formations à distance.
- Formation progressive avec une alternance entre des exposés et des cas pratiques.
- Formation participative basée sur l'échange avec les apprenants. Le contenu et la durée consacrés à chacun des modules du stage peuvent varier en fonction du niveau des apprenants.
- Les cas pratiques seront réalisés soit directement sur le poste de travail des stagiaires via partage d'écran avec le formateur (via l'outil dédié pour les sessions à distance) soit en autonomie par l'apprenant puis correction par le formateur.

## Suivi de l'exécution du programme :

- Attestation de présence
- Attestation de fin de formation et d'assiduité
- Questionnaire d'appréciation sur la formation en ligne

*Numéro de version : 1*

*Date de dernière mise à jour : 13/03/2025*