



Améliorer le bien-être au travail
des collaborateurs avec



Engagement

L'engagement, c'est le carburant de vos équipes. Prenez le pouls de vos collaborateurs pour améliorer leur bien-être, en toute simplicité.



Sonder les collaborateurs

Envoyez des enquêtes à la fréquence de votre choix, à l'ensemble de vos collaborateurs ou à des populations spécifiques.

Plus que de simples questionnaires, la solution Engagement :

- Propose des modèles prêts à l'emploi (audit de l'engagement, suivi de la charge de travail, bonnes pratiques de management...) et d'un référentiel de plus de 500 questions.
- Offre la possibilité aux managers de lancer autant de sondages qu'ils le souhaitent, en totale autonomie et sur les sujets de son choix.
- La confidentialité des collaborateurs garantit avec des réponses regroupées par équipe.



Agir sur la base de résultats tangibles

Fini les actions au doigt mouillé pour améliorer la QVCT. Approfondissez le dialogue avec vos collaborateurs et mettez en place votre plan d'action.

Prendre le pouls des équipes ne s'arrête pas à l'analyse des résultats, vous pouvez :

- Poursuivre la discussion en réagissant aux commentaires pour creuser un sujet ou remercier un collaborateur, sans lever sa confidentialité.
- Envoyer des attentions positives pour développer la culture de la reconnaissance entre pairs.
- Initier des actions concrètes à partir des suggestions proposées dans la synthèse générée par IA des résultats d'enquête (ou dans la bibliothèque d'actions).



Analyser rapidement les réponses aux enquêtes

Interprétez en un coup d'œil vos résultats et exportez-les pour un partage facilité auprès de vos équipes.

L'interface met en avant :

- L'analyse des scores et des tendances avec les priorités de chaque population grâce à la restitution des scores par critère (départements, métiers, managers...), et la possibilité de se comparer avec les autres entreprises utilisatrices.
- Des verbatims laissés par vos collaborateurs pour aller plus loin.
- Vos points forts et points à améliorer grâce à la synthèse générée par IA de vos résultats, pour savoir où concentrer vos efforts.



Une approche ludique au service du taux de réponse

Vous voulez engager vos collaborateurs ? Commencez par faire en sorte qu'ils aient envie de répondre à vos questions. Le design, la longueur et le ton des questionnaires ont été pensés pour favoriser un taux de participation élevé. Ils sont courts, ludiques et confidentiels.

8 700

clients

1 M

d'utilisateurs

Ils ont choisi d'engager leurs collaborateurs pour améliorer leur QVT



sanofi



GUERLAIN

SeLoger



powens
BY BUDGET INSIGHT

Avant, c'était à main levée en réunion, ou un Excel bricolé. Les gens n'osaient pas s'exprimer. Lucca Engagement nous a donné une méthodologie, des questions, un vrai cadre de confiance.

Mathilde Legouzouguec - HR Ops Social & Legal, Powens

 **Hiflow**

Ce que j'ai trouvé intéressant, c'est qu'on a eu des restitutions dans chaque équipe. Les managers ont pris les résultats et ont lancé des discussions avec leurs équipes pour voir ce qu'ils pouvaient mettre en place rapidement (...) Lucca Engagement, c'est vraiment notre boussole.

Laetitia Machado - Responsable Administration du Personnel, Hiflow

leetchi:

C'est éclairant. Ça me permet vraiment de me rendre compte de ce que les collaborateurs vivent, et de ce qu'ils estiment ou ce qu'ils pensent avoir besoin.

Gabrielle Bertail - HR Generalist, Leetchi

Améliorer le bien-être au travail de vos collaborateurs avec Lucca

Demandez une démo



Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.

Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Nos solutions pour

Gérer les avantages et les rémunérations



Rémunération

Pilotage et suivi de la masse salariale



Assistant paie

Collecte, contrôle et export des EVP



Bulletins de paie

Distribution dématérialisée



Avantages

Carte, titres-restaurant

Gérer les dépenses professionnelles



Notes de frais

Saisie des dépenses collaborateurs



Factures

Dématérialisation des factures fournisseurs



Moyens de paiement

Moyens de paiement intégrés

Gérer les talents



Performance

Évaluation des compétences et des objectifs



Formation

Catalogue et suivi des demandes



Recrutement

Gestion des candidatures et suivi recrutement



Engagement

Enquêtes collaborateurs

Gérer les temps et les activités



Absences

Suivi des congés et arrêts de travail



Feuilles de temps

Déclaration des temps de travail



Office

Télétravail et flex office

Gérer le personnel



Socle RH

Gestion des données RH

Nos certifications



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

